

Seguimiento y monitoreo a los Indicadores de Desempeño 2026 Informe al 1er. Trimestre

Dependencia: INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL

Eje: Eje 1 BIENESTAR PARA SAN LUIS

Vertiente: VERTIENTE 1.3 EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD

Programa Sectorial: EDUCACION

Programa Institucional: PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION

Dirección Responsable: INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL

Anexo_02_FST

No	Definición	Método de Cálculo	Unidad de medida	Periodicidad	Tipo de Indicador	Línea Base	Meta 2026	Avance Trimestral			Acumulado	Informe cualitativo sobre el avance presentado
								1er	2o	3er	4o	
1	Eficiencia terminal en el nivel superior (modalidad escolarizada a diciembre de 2026)	(Número de estudiantes de licenciatura egresados del IT en el año N/Número de estudiantes de nuevo ingreso en el año (N-5)*100	PORCENTAJE	ANUAL	ESTRATEGICO	62%	66%	27.24%				Medición parcial con corte a marzo de 2026.
2	Eficiencia terminal en el nivel superior (modalidad mixta a diciembre de 2026)	(Número de estudiantes de licenciatura egresados del IT en el año N/Número de estudiantes de nuevo ingreso en el año (N-5)*100	PORCENTAJE	ANUAL	ESTRATEGICO	37%	42%	10.76%				Medición parcial con corte a marzo de 2026.
3	Porcentaje de la plantilla docente capacitada	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	PORCENTAJE	ANUAL	GESTIÓN	37%	90%	73.13%				Se trabajo con el programa de capacitación intersemestral, alimentado por la detección de necesidades.
4	Porcentaje de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Porcentaje de docentes que cuentan con reconocimiento y perfil deseable conforme al programa de desarrollo profesional docente	PORCENTAJE	ANUAL	GESTIÓN	14.92%	14.92%	16.41%				En espera de la convocatoria 2026 para aumentar el número de perfiles.
5	Docentes con reconocimiento al perfil deseable	Número de docentes que cuentan con reconocimiento y perfil deseable conforme al programa de desarrollo profesional docente	Docentes	ANUAL	GESTIÓN	10	10	11				En espera de la convocatoria 2026 para aumentar el número de perfiles.
6	Porcentaje del personal administrativo y directivo del Instituto capacitado.	Número personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	PORCENTAJE	ANUAL	GESTIÓN	69%	90%	38%				Identificar las necesidades departamentales para gestionar las capacitaciones adecuadas.

Seguimiento y monitoreo a los Indicadores de Desempeño 2026 Informe al 1er. Trimestre

Anexo_02_FST

Dependencia: INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL

Eje: Eje 1 BIENESTAR PARA SAN LUIS

Vertiente: VERTIENTE 1.3 EDUCACION, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD

Programa Sectorial: EDUCACION

Programa Institucional: PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACION

Dirección Responsable: INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL

No	Definición	Método de Cálculo	Unidad de medida	Periodicidad	Tipo de Indicador	Línea Base	Avance Trimestral				Acumulado	Informe cualitativo sobre el avance presentado
							1er	2o	3er	4o		
7	Número de asignaturas impartidas en una segunda lengua	Número de asignaturas, planes o programas impartidos en una segunda lengua académicos	ASIGNATURAS	SEMESTRAL	ESTRATEGICO	0	5	0				Impartir 5 materias de ingeniería en una 2da. Lengua. Se están llevando a cabo reuniones con la Subdirección Académica para concretar las estrategias de cumplimiento del indicador.
8	Porcentaje de la matrícula beneficiada con beca	Número de estudiantes beneficiados con una beca	PORCENTAJE	ANUAL	ESTRATEGICO	25.15%	30%	8.68%				Se autoriza programa de becas 2026, en el cual se diversifican las opciones para que las y los estudiantes accedan a un descuento en la cuota de reinscripción, y con ello poder abonar a su permanencia en el Instituto.
9	Tasa de Variación de la matrícula de licenciatura	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	PORCENTAJE	SEMESTRAL	ESTRATEGICO	-1.5%	-4%	-2.9%				Matrícula E-J 2025 Matrícula E-J 2026 IA:212 IA:195 II:475 II:469 ISC:115 ISC:115 IL:0 IL:09 TOTAL 1137 TOTAL 1137 GLOBAL LICENCIATURA GLOBAL LICENCIATURA 1789 1779 Disminuye la matrícula de licenciatura en un 0.5%
10	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	Tasa de variación de la matrícula de posgrado	PORCENTAJE	ANUAL	ESTRATEGICO	100.0%	100%	0.0%				En el periodo Enero - Junio 2025 no había matrícula de Posgrado, la Maestría de Ingeniería Industrial se apertura en Agosto-Diciembre 2025 con 6 estudiantes, los cuales se mantienen en el periodo Enero-Junio 2026.
11	Tasa de variación de la matrícula de modalidad mixta semestralmente	Tasa de variación de la matrícula de educación mixta	PORCENTAJE	ANUAL	ESTRATEGICO	-0.31%	7%	2.6%				Matrícula E-J 2025 Matrícula E-J 2026 IA:212 IA:195 II:475 II:469 TOTAL 617 TOTAL 633

Seguimiento y monitoreo a los Indicadores de Desempeño 2026 Informe al 1er. Trimestre

Anexo_02_FST

Dependencia: INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL
Eje: 1 BIENESTAR PARA SAN LUIS
Vertiente: VERTIENTE 1.3 EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD

Programa Sectorial: EDUCACIÓN
Programa Institucional: PROGRAMA SECTORIAL DE EDUCACIÓN
Dirección Responsable: INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ CAPITAL

No	Definición	Método de Cálculo	Unidad de medida	Periodicidad	Tipo de Indicador	Línea Base	Meta 2026	1er	Avance Trimestral	Acumulado	Informe cualitativo sobre el avance presentado	
								1er	2o	3er	4o	
12	Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.	(Total de estudiantes de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los grupos o equipos representativos del segundo nivel de atención en el año N/Matrícula total de el estudiantes de los semestres 2 a 12 en año N)*100	PORCENTAJE	SEMESTRAL	DE GESTION	22.61%	30%	22.63%				La realización de torneos internos y extramuros (ligas), así como la invitación del Consejo Estudiantil de la Sociedad de Alumnos (CESA) y Capítulos Estudiantiles para aportar y agregar en las disciplinas y eventos cívicos, culturales y deportivos.
13	Estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad	NÚMERO	ANUAL	DE GESTION	220	393	3				Impulsar a nuestros estudiantes en la importancia de la participación en estas actividades que complementen su formación profesional.
14	Porcentaje de estudiantes egresados que logran incorporarse al mercado laboral dentro de los primeros 12 meses de su egreso	Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	PORCENTAJE	ANUAL	DE GESTION	91.00%	60%	0.68%				En el trimestre enero-marzo se encuestaron 119 estudiantes de los cuales 81 se encuentran laborando.
Transversal												
15	Programa de accesibilidad universal en espacios del Instituto	Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	NÚMERO	ANUAL	DE GESTION	100%	1	1				El Instituto cuenta con espacios accesibles para personas con discapacidad y se atienden personas de grupos identificados como vulnerables.
16	Porcentaje de la plantilla docente, personal administrativo y directivo capacitado en atención e inclusión de personas con discapacidad.	Porcentaje de la plantilla docente, personal administrativo y directivo capacitado en atención e inclusión de personas con discapacidad.	PORCENTAJE	ANUAL	DE GESTION	69%	90%	38%				Identificar las necesidades departamentales para gestionar las capacitaciones adecuadas.
17	Modelo de equidad de género desarrollado	Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas	NÚMERO	ANUAL	DE GESTION	1	1	1%				El ITSSIPC cuenta con el modelo de equidad de género certificado

Nota: Datos que se obtienen de la Ficha Técnica de cada Indicador de Desempeño

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO
LIC. VERÓNICA DEL ROSARIO GARCÍA SÁNCHEZ



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
LIC. LUIS GERARDO CARRASCO DÍAZ
DIRECTOR GENERAL DEL ITSSLP
DIRECCIÓN GENERAL